

株式会社臨海メディカルサービス 一般事業主行動計画

当社では次世代育成支援対策推進法に基づき以下の行動計画を作成しました。社員の皆さんが仕事と子育ての両立の支援と、子育てをしていない社員の皆さんも含めた全員が働きやすい環境を作ることによって、全員がその能力を十分に発揮できるようにするため、以下の目標を掲げました。社内全体での取り組みですので、各種調査等へのご協力をお願いします。

1 計画期間：平成31年1月1日から平成32年12月31日までの2年間

2 内 容：

目標1 育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

【目標を達成するための方策と実施時期】

平成 31 年 1 月～ 研修内容の検討

平成 31 年 2 月 研修の実施

目標2 育児休業期間中、定期的に会社に関する情報を提供する

【目標を達成するための方策と実施時期】

平成 31 年 1 月～ 提供情報内容の検討

平成 31 年 2 月 情報提供の実施

目標3 社員の所定外労働を減少させるために、企業内の意識啓発を図る

【目標を達成するための方策と実施時期】

平成 31 年 1 月～ 部署毎の労働時間分析と原因の調査・対策の検討

平成 32 年 1 月 朝礼・会議等を通じた全社員への意識啓発

平成31年1月1日作成
株式会社臨海メディカルサービス